

L'ÉCHO

DÉCEMBRE 2021

n°38

Saint-Germain magazine

www.mairie-stgermainblancheherbe.fr

*Joyeuses
Fêtes*

SOMMAIRE

Infos pratiques - Etat civil.....	p 2	Histoire.....	p 12
Editorial	p 3	Affaires scolaires.....	p 13
Affaires techniques.....	p 4	Affaires sociales et jeunesse.....	p 15
Environnement.....	p 6	Animation et vie associative.....	p 18
Reportage.....	p 7	Boite de Noël à découper.....	p 19



LES INFORMATIONS PRATIQUES

LA MAIRIE VOUS ACCUEILLE

Rue Roland Vico - 14280 Saint-Germain-la-Blanche Herbe

Heures d'ouvertures au public :

Lundi : 8h30 / 12h30 - 13h30 / 18h00
Mardi : 8h30 / 12h30 - Fermée au public*
Mercredi : .. 8h30 / 12h30 - 13h30 / 17h00
Jeudi Fermée au public* - 13h30 / 17h00
Vendredi : .. 8h30 / 12h30 - 13h30 / 17h00

*Permanence téléphonique

Pour tout renseignement, n'hésitez pas à nous contacter au :

02 31 29 11 00

Fax : 02.31.29.11.09

Courriel : mairie.stgbh@orange.fr

Site Internet :

www.mairie-stgermainblancheherbe.fr

ESPACE ARDENNA

Espace associatif et municipal
Place du Clos Maulier

SALLE MUNICIPALE DE L'OLIVIER

Location aux particuliers,
se renseigner en Mairie.

GROUPE SCOLAIRE MARCO POLO

Rue Albert Camus

Direction : Tél. 02 31 73 10 59

de 9h à 12h et de 13h30 à 16h30

http://ecolemarcopolo.etab.ac-caen.fr

École élémentaire : Tél. 02 31 73 10 59

École maternelle : Tél. 02 31 74 56 29

Restaurant scolaire : tarifs en fonction du quotient familial.

Se renseigner en mairie.

Garderie périscolaire : dès 7h15 le matin jusqu'à 18h30 le soir

Soutien scolaire : de 16h30 à 17h45

ENFANCE JEUNESSE

MJC Chemin Vert : Tél. 02 31 73 29 90

Centre de loisirs sans hébergement

LES MIWOK (3/11 ans)

Tél. 06 79 08 00 23

https://www.facebook.com/lesmiwokstglbh

Mercredi avec ou sans repas et vacances scolaires

Horaires, activités, tarifs, inscriptions : se renseigner à la MJC

Club Jeunes (12/18 ans) ou MJC

Espace Ardenna : Tél. 02 31 47 69 60
ou 06 71 21 88 69

www.facebook.com/clubjeunessgbh

Horaires, activités, conditions : MJC ou mairie

PETITE ENFANCE

Relais petite enfance Arc-en-ciel (RPE)

Espace Ardenna : Tél. 02 31 97 43 29

PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE (PMI)

Centre Médico-Social du Chemin Vert
Consultations assistantes sociales,
puéricultrice, éducatrice :
121 rue d'Authie à Caen - Tél. 02 31 73 16 40

CRÈCHE ET HALTE-GARDERIE "COCCINELLE"

1 rue Simone Veil
Tél. : 02 31 75 23 62
Accueil des petits jusqu'à 4 ans

COMMUNAUTÉ URBAINE CAEN LA MER NORMANDIE

www.caenlamer.fr

BAILLEURS SOCIAUX PRÉSENTS SUR LA COMMUNE

Liste et coordonnées en mairie

TRANSPORTS EN COMMUN

La commune est rattachée au réseau bus et tram de l'agglomération caennaise. Lignes 9, 20, 21.

Bus scolaire

Liaison gratuite entre le nouveau quartier et le groupe scolaire.

Se renseigner en mairie.

Réseau complémentaire :

- Ligne 100 : Collèges Dunois, Hasting, Lycée Charles de Gaulle
- Ligne 125 : Lycées Camille Claudel, Dumont d'Urville et Laplace

TAXI

M Gouriou

toutes distances 24h/24 7j/7

Tél. 06 22 65 53 25.

Mail. gourioupeter@gmail.com

COLLECTE DES DÉCHETS

gérée par Caen la mer

Numéro vert : 02 31 304 304 (appel gratuit)

Ordures ménagères : sortir les conteneurs la veille au soir

- Toute la commune : le vendredi

Tri sélectif conteneur jaune

- Toute la commune : le mercredi
tous les 15 jours

Déchets verts :

- Toute la commune : le jeudi

Encombrants : ramassage en porte à porte 1 fois par an, + à la demande moyennant une contribution financière (renseignements auprès de Caen la mer ou en Mairie).

Tél. : 02 31 95 69 09

Déchetterie communautaire à Bretteville-sur-Odon en accès gratuit pour les habitants de Caen la mer.

Verres : 7 conteneurs répartis sur la commune (pour la tranquillité du voisinage, veiller à ne pas déposer de verres avant 9h le matin et après 22h le soir).

Collecte des vêtements : conteneurs "Caen la mer", rue Albert Camus, Hameau de Cussy et parking Espace Ardenna.

POLICE NATIONALE

- Hôtel de Police - 2 route de Bretteville - 14650 Carpiquet
Tél. 02 31 29 55 35
- Week-end, jours fériés et nuits - 10 rue Thibout de la Fresnaye
14000 Caen
Tél. : 02 31 29 22 22
- En cas d'urgence, faire le 17

CENTRE DES IMPÔTS

Caen Ouest, 145 route de la Délivrande, 14000 Caen

CULTE Église, rue Roland Vico

Presbytère,
rue Pierre Corneille à Caen
Tél. 02 31 75 11 45

MONUMENT HISTORIQUE

Abbaye d'Ardenne fondée en 1121 par l'Ordre des Prémontrés

ASSOCIATIONS

De nombreuses associations vous accueillent sur la commune et proposent des activités variées pour tous (sports, loisirs, culture...). Liste et coordonnées en mairie.

ÉTAT CIVIL

* Noms des personnes ayant accepté de figurer dans cette rubrique

ILS SONT NÉS :

Elizabeth HANOÛËT..... 10/09/2021
Aaron DUVAL DE PRA..... 18/10/2021
Taysir ALSHEEKH ABDU..... 10/11/2021
Sania OSOUF..... 10/11/2021

ILS SE SONT MARIÉS :

CATHERINE Sophie & ONO Fabrice..... 26/06/21
DESGROUAS Guylène & AMELINE Gaëtan..... 03/07/21
SITA MALONGA Bernard
& MAFOUTA LOSSOMBOT Koumou..... 10/07/21
LETELLIER Johann & FRICANT Céline..... 17/07/21
LEPOETRE Fabien & MARECHAL Julie..... 21/08/21
MARTIN Guillaume & LECONTE Pascale..... 28/08/21
HATREL Mickaël & LEMELTIER Lydia..... 11/09/21
CHARLOT Florent
& AMDOUNI Baraka Nour El Houda..... 11/09/21
GAFARZADEH MOGHADDAM Saman
& THOUROUDE Marion..... 24/09/21

ILS SONT PARTIS :

BOCQUET Fernand..... 29/06/21
LECHARTIER Philippe..... 28/07/21
DUTAC Denise, née TRÉOL..... 4/08/21
DELILLE Yvette, née ARMAND..... 18/08/21
Andrée MOISSON, née PIERRE..... 26/09/21



St Germinoises, St Germinois,

Ce nouveau numéro de « L'écho St Germain » retrace l'activité municipale du deuxième semestre 2021. Une part importante de ce magazine est consacrée à la mise en avant du métier d'assistant(e) maternel(le). Cette fonction nécessite un investissement, une approche humaine et sociale, qui s'apparente parfois à un sacerdoce. Indispensable lien entre la vie familiale et collective, le rôle de « nounou » est souvent méconnu. Ces témoignages pourront peut-être susciter quelques vocations !

Nous avons aussi souhaité souligner l'arrivée de jeunes professionnels de santé sur la commune. Ils participent, en soulageant les maux de notre vie quotidienne, à maintenir la proximité des soins à la population. Nous leur souhaitons la bienvenue sur notre territoire.

La photo de couverture de ce numéro est le premier prix du concours photo organisé par la commission animation communale. Cette prise de vue matinale, en clair/obscur, intitulée « Naissance du lac Serge Maillard » a été réalisée sur le parc urbain, lieu emblématique du bien vivre à St Germain. Les prix de ce concours seront remis lors de la cérémonie des vœux 2022.

A toutes et tous, je vous souhaite de passer d'agréables et joyeuses fêtes de fin d'année.

Bonne lecture.

**Votre Maire,
Stéphane Le Helley**

ÉLECTION D'UNE NOUVELLE ADJOINTE AU MAIRE

Après 18 mois de fonctionnement de la municipalité et comme la loi le permet, il s'avère nécessaire de porter à 5 le nombre de Maires-adjoints. Lors de la séance du 8 novembre 2021, Le conseil municipal a élu Angélique Lecerf Maire-Adjointe à la communication. Le poste de conseillère déléguée à la communication qu'elle occupait auparavant a été supprimé.





AFFAIRES TECHNIQUES

PATRIMOINE COMMUNAL, ENVIRONNEMENT

DU NOUVEAU SUR L'AIRE DE JEUX DE LA PLACE DES CANADIENS

Les agents « Mission Espace Public » affectés à notre commune, pilotés par Benjamin RENAUD notre chef d'équipe, ont réalisé un superbe travail. En effet, nous avons été confrontés, dès la mise en service de l'aire de jeux de la place des Canadiens, à un problème de piétinement des végétaux. Nos agents « Espace Public » ont étudié et mis en place une clôture en bois qui permettra de protéger les plantations. Le résultat est très convaincant.



FLEURISSEMENT DE NOTRE ENTRÉE DE BOURG

Notre équipe technique M.E.P. a également créé des massifs fleuris le long du mur du cimetière pour embellir notre entrée de bourg. Le résultat obtenu est déjà très agréable, mais nous vous donnons déjà rendez-vous l'an prochain car le fleurissement y sera au « top » du début du printemps à la fin de l'été.



Mme Hélène BURGAT maire Mondeville, Mrs Marc POTIER maire Colombelles, Stéphane LE HELLEY maire Saint Germain la Blanche Herbe, Nicolas JOYAU vice président en charge des mobilités Caen la mer, Guy GONDOUIN membre commission mobilité Caen la mer, Bruno GUEGAN directeur Kéolis

LES PREMIERS BUS BIOGAZ MIS EN CIRCULATION SUR LA LIGNE 9

Engagée pour accélérer la transition énergétique, Caen la mer a choisi de remplacer sa flotte de bus diesel par des véhicules BioGNV (Biogaz naturel pour véhicules).

Désormais, la ligne 9 devient propre : depuis le 2 novembre, les voyageurs circulent à bord de véhicules biogaz, moins polluants et beaucoup plus silencieux. La ligne, qui relie Colombelles (Mairie) à Saint-Germain-la-Blanche-Herbe (Place des Canadiens) en passant par les communes de Mondeville et plusieurs quartiers de Caen, est la première du réseau à être équipée de 7 véhicules BioGNV. Issus du même constructeur, les bus biogaz de la ligne 9 ont la même capacité que les anciens véhicules et peuvent accueillir le même nombre de passagers. Un habillage spécifique a été installé pour informer le voyageur de ce changement qui n'affecte ni la fréquence de la ligne : un bus toutes les 20 minutes, ni les arrêts desservis. Il est toujours possible de rejoindre le centre-ville de Caen depuis Colombelles Mairie en moins de 30 minutes et Saint-Germain-la-Blanche-Herbe en moins de 25 minutes.

Plus aucun bus diesel d'ici 2029

La loi relative à la transition énergétique pour la croissance verte de 2015 incite les collectivités à acquérir une part de véhicules propres pour leur réseau de transports en commun. Les élus de

Caen la mer ont fait le choix du biogaz. L'objectif de Caen la mer est de renouveler l'ensemble de sa flotte de bus diesel, soit 200 véhicules, d'ici 2029. « Ces nouveaux bus contribuent à réduire la dépendance énergétique de notre territoire et à lutter contre le changement climatique. Le GNV offre une solution alternative au diesel, c'est une technologie sûre et compétitive ». précise Joël Bruneau, Président de la Communauté urbaine. « La filière GNV fait ses preuves depuis quelques années en France, en termes de performance et de maîtrise des coûts. Plus de 1600 bus GNV et BioGNV sont exploités par Kéolis dans le monde. » ajoute Bruno Guegan Directeur de Kéolis Caen Mobilités.





AFFAIRES TECHNIQUES

PATRIMOINE COMMUNAL, ENVIRONNEMENT



EN DEHORS DE CES OPERATIONS, LE « NETTOYAGE » DE NOTRE ESPACE PUBLIC INCOMBE AUX AGENTS M.E.P. (Mission Espace Public)

Nous préférons voir les agents travailler à l'embellissement et l'entretien de notre commune plutôt qu'à ramasser des masques, des canettes, des bouteilles et autres débris

Où que vous vous trouviez sur la commune il y a une corbeille publique à proximité.

**NE JETEZ RIEN SUR L'ESPACE PUBLIC !
MERCI D'AVANCE.**

COLLECTE ÉPHÉMÈRE DEEE DEA - NETTOYAGE D'AUTOMNE



Le samedi 2 octobre de 9h à 12h30, la commune a organisé une «matinée environnementale» composée de deux actions habituellement distinctes que l'équipe municipale a souhaité regrouper le même jour sur un même lieu: l'Espace Ardenna.

Cette matinée environnementale s'est achevée autour d'un très convivial « Pot communal »

La collecte DEEE -DEA (DEEE c'est à dire celle des anciens appareils électriques et électroniques, téléviseurs et DEA les anciens meubles, canapés...)

a été organisée en partenariat avec l'association « **Coop 5 pour 100** ». Des animations ont été proposées par les **ambassadeurs du tri de « Caen la mer »**.

LE NETTOYAGE D'AUTOMNE :

Des gants et une pince ont été fournis aux habitants et élus qui ont participé à une matinée de nettoyage. Ces petits gestes permettent de rendre notre territoire plus agréable ! **19 kg de déchets ont été collectés sur notre espace public.**



CŒUR DE BOURG

Le dossier de réaménagement de la placette ex-halle de marché n'avance malheureusement pas au rythme souhaité par les élus. En effet, des contretemps successifs liés aux difficultés d'approvisionnement ont retardé la prise en compte de nos commandes de mobilier urbain. Les travaux ont enfin débuté et nous devrions finaliser l'installation pour la fin de l'année.





FAMILLE « ZÉRO DÉCHET »

Le Syvedac (Syndicat pour la valorisation et l'élimination des déchets de l'agglomération caennaise) a lancé une opération locale de prévention des déchets ménagers en faisant appel à la population. Près de 400 foyers se sont inscrits pour participer mais seulement 50 foyers ont été retenus, dont une famille Saint Germinoise comprenant 3 personnes avec un emploi à domicile celui d'assistante maternelle. L'opération se déroulait sur 5 mois, les foyers devaient peser les déchets de la famille et remplir un tableau.

Sophie : Nous voulions en effet nous rendre compte de ce que l'on jette dans nos poubelles. Nous sommes sensibles à limiter notre impact sur l'environnement. C'est un choix familial, toute la famille doit jouer le jeu : ma fille de 8 ans était emballée et investie par ce projet. J'essayais déjà de consommer local et de faire un maximum de chose maison.

Les deux premières étapes consistaient à peser toutes les ordures ménagères habituelles du foyer et ensuite d'essayer de les réduire.

Le premier mois j'ai été effaré de connaître la moyenne de déchets du foyer, environ 17 kg par personne, de même pour mon activité professionnelle (je devais peser les couches des enfants que je garde pour distinguer les déchets personnels des déchets professionnels).

Pour aider les foyers à démarrer cette opération, le Syvedac a fourni un Kit zéro déchets comprenant des éponges lavables, sacs de vrac, cotons lavables.. ainsi que le livre « la famille presque zéro déchet » de Jérémy Pichon. A partir du moi d'avril, des temps d'échange et d'animation ont été proposés sur des éco gestes : fabrication de produits d'entretien, compostage et jardinage, couture... Le Syndicat encourage à adopter 1 à 3 nouveaux « éco-geste » par mois.

Il faut y aller progressivement, on met environs 3 semaines pour prendre une nouvelle habitude. On commence par des gestes faciles à mettre en place, boire l'eau du robinet, mettre un composteur dans le jardin, utiliser des cotons lavables,... et après on adopte ces petits gestes sur le long terme. Avec ma fille nous avons visité l'usine des traitements des déchets de Colombelles, c'était très impressionnant et intéressant. Tout le monde peut aller la visiter il suffit de s'inscrire sur internet.

41 foyers ont été jusqu'au bout du projet. La quantité des déchets a été réduite de 30 % ce qui équivaut à 4 kg par habitant et par mois, avec un record de 69 % pour l'un des foyers.

C'était vraiment très intéressant comme projet, très ludique pour les enfants et une prise de conscience de beaucoup de choses pour le foyer. Malgré la fin de l'opération nous continuons à mettre en place des nouvelles choses (l'utilisation de protections féminines durables, l'achat de plus de produits en vrac...). Nous sommes passés de 17 kg à 6 kg par mois et par personne. Au final ma poubelle noire est remplie essentiellement par les couches des enfants que je garde.





Sur la commune des locaux ont été réhabilités pour accueillir une orthophoniste Mme Mélissa GUERET ainsi que les deux infirmières de la commune Mme Laetitia CAILLET-DEGREMONT et Mme Typhaine MAUDUIT.
Au 1^{er} janvier 2022 l'ostéopathe Emanuel GALLON reprend le cabinet d'ostéopathie de la commune.
Nous avons été à leur rencontre pour essayer de vous faire partager leurs métiers et leurs quotidiens.

les infirmières

Pouvez-vous vous présenter ?

Laetitia CAILLET- DEGREMONT

Je suis infirmière libérale depuis 5 ans, au début associée puis seule et depuis un an et demi associée avec Mme MAUDUIT.

Avant j'ai travaillé à l'hôpital de Bayeux durant 8 ans , notamment dans le pôle chimiothérapie.

Je suis allée à l'école d' Avrancher.

J'habite sur Carpiquet.

Typhaine MAUDUIT

Je suis infirmière libérale depuis 6 ans, cela fait un an et demi que je travaille avec Laetitia.

Avant j'ai travaillé à la clinique Saint-Martin en tant qu'infirmière de nuit.

J'ai fait mes études à Evreux.

J'habite sur Carpiquet.

Nous avons changé de locaux mais nous restons en étroite collaboration avec les médecins et la pharmacie. Nous espérons dans un avenir certain revenir dans le cabinet médical (avec les médecins).

En quoi consiste votre métier ?

Nous faisons pas mal d'interventions post opératoires chirurgicales, des prises de sang, des soins, et avec le covid, des prises en charge tardives de cancer, des personnes âgées...

Parfois nous rencontrons des personnes isolées affectivement et nous faisons un peu plus que notre travail...les courses à la pharmacie par exemple. Dans notre métier, le relationnel est très important, ainsi que l'écoute ; malheureusement l'administratif prend de plus en plus de temps.

Comment êtes-vous devenue infirmière ?

L'une comme l'autre nous avons toujours voulu être infirmière.

J'avais une infirmerie à la maison étant petite.

Il faut aimer les contacts et le relationnel ; avoir une certaine envie d'aider les autres.

Qu'aimez-vous le plus dans votre métier ?

On organise notre journée comme on veut suivant les soins à faire.

Le relationnel c'est à dire de pouvoir prendre le temps avec les patients. Nous avons des patients qui nous

attendent, ils sont habitués à nous voir à peu près à la même heure, quand nous avons un peu de retard ils se demandent ce que l'on fait.

De bonnes relations avec les équipes soignantes : nous voyons les patients dans leurs environnements quotidiennement.

Quelle est la chose ou le moment qui vous a le plus marqué dans votre parcours ?

L C-D : Quand je travaillais à l'hôpital de Bayeux en cancérologie dans le pôle chimiothérapie ; l'acharnement des soins m'a fait perdre la foi en mon métier: il fallait que je fasse autre chose.

T M : L'accompagnement d'une collègue de 46 ans jusqu'à la fin ; à la clinique Saint-Martin et ensuite en libérale.

Comment gérez-vous : cela peut être dur émotionnellement ?

Nos parcours professionnels nous ont aidé à prendre de la distance avec les différentes situations que nous rencontrons. On n'apprend pas ça à l'école. Parfois la vie personnelle endure et on se blinde.

Nous avons toujours une écoute attentive mais professionnelle.





l'orthophoniste

Pouvez-vous vous présenter ?

Mélissa GUERET :

J'ai suivi ma formation à l'école de Caen et je suis nouvellement diplômée en juin 2021. Je vais commencer mon activité début octobre.

Pouvez-vous nous expliquer votre métier ?

L'orthophonie est avant tout un métier de communication. J'accueille des patients d'avant le langage aux personnes âgées et maladie neurodégénérative (Alzheimer ou Parkinson). La communication avec les patients peut être verbale et non verbale, mon rôle est de développer la communication ou tout simplement la maintenir. J'interviens aussi pour des troubles spécifiques du langage écrit : les « dys » (dyslexie, dysorthographe...). Les rendez-vous durent en général 30 minutes et 45 minutes pour les adultes avec maladie neurodégénérative.

Qu'est ce qui vous a amenée à faire ce métier ?

J'ai toujours voulu travailler dans le paramédical, avec une certaine envie d'aider les autres. J'ai rencontré des orthophonistes, ce fut une révélation. Elles étaient passionnées et m'ont transmises toutes leurs envies. J'ai fait des stages dans la Manche et dans le Calvados.

Quelles sont les qualités recherchées pour exercer ce métier ?

Pour moi il faut de la patience, une certaine adaptation car la patientèle est très variée (en âge et troubles...). L'écoute est primordiale aussi bien du patient que de la famille. Il faut établir une relation de confiance pour pouvoir bien travailler avec le patient et son entourage. Il faut être énergique et dynamique. J'ai fait pas mal de stages en libéral pour voir différentes façons de travailler.



Quels sont les troubles que vous traitez le plus ?

Les patients que j'envisage de traiter vont de l'avant langage aux personnes âgées avec des maladies neurodégénératives, en passant par des troubles de l'apprentissage, de la lecture. Mais on peut aussi accompagner des patients suite à un cancer de la trachée : avec trachéotomie, en rapport avec les infirmières.

L'accompagnement peut se faire pour des patients sourds ; pour les tout-petits avec des vibrations, ensuite la lecture labiale et le signe (je conseille le livre « je signe avec mon bébé »). J'ai fait un stage chez une orthophoniste spécialisée pour ces patients, elle s'aidait d'un logiciel.

Pour les orthophonistes, il y a des urgences à traiter : le bégaiement et les AVC en font parties, on essaye toujours de trouver de la place.

Que pensez-vous de l'avenir de votre métier ?

Nous sommes trop peu par rapport à la demande.

Je pense que le pourcentage de patients jeunes ne bouge pas, par contre la patientèle plus âgée augmente.

Les avantages et les inconvénients de votre métier ?

Les avantages :

Une patientèle très variée. On travaille directement avec la personne en face à face. Une certaine satisfaction d'observer les bénéfices de la rééducation et les progrès des patients.

Les inconvénients :

L'administratif

l'ostéopathe

Pouvez-vous vous présenter ?

Emanuel Gallon, j'ai 24 ans, je suis originaire de l'Orne. J'ai fait mes études sur Caen sport étude saut à la perche. J'ai suivi ma formation d'ostéopathe à Rennes durant 5 ans. Après ma formation j'ai bougé pendant un an en faisant des remplacements à droite à gauche. Depuis le mois de mai, je suis le collaborateur de Jérôme Oréal ; il m'a proposé de reprendre le cabinet au 1er janvier 2022.

En quoi consiste votre métier ?

La patientèle va du nourrisson au senior en passant par la femme enceinte, le sportif. Mon activité est très variée : soucis de grossesse, nourrissons suite à un accouchement difficile, la pathologie du sportif, les troubles digestifs, les migraines... Je pratique essentiellement en utilisant les mains.

Pourquoi êtes-vous devenu ostéopathe ?

Dans le cadre du sport que j'exerçais, je me suis blessé avec une impossibilité de courir. J'ai eu recours à un ostéopathe, 2 séances ont suffi pour me remettre et pouvoir de nouveau courir. Je voulais exercer un métier dans le paramédical ou le médical. Suite à ma blessure devenir ostéopathe a été une évidence.

Qu'aimez-vous le plus dans votre métier ?

Je me suis un peu plus spécialisé et orienté vers la prise en charge des sportifs (revenir le plus vite possible sur le terrain) ainsi que les femmes enceintes. Mais j'aime la diversité du métier et de la patientèle.

Vos souhaits pour démarrer votre activités à Saint Germain la Blanche Herbe

Une volonté de travailler avec les différents professionnels de santé pour une meilleure prise en charge du patient. Ne pas s'isoler comme je suis seul dans le cabinet : rester en contact, échanger avec les gens...





DES SAINT-GERMINOISES NOUS RACONTENT...

Nous avons décidé de mettre à l'honneur un métier souvent méconnu et peu valorisé celui d'assistante maternelle. Nous avons rencontré 3 assistantes maternelles : Émilie, Nathalie et Clarisse ainsi que Maude Legall animatrice du relais petite enfance Arc en Ciel. Voici leurs témoignages...

Maude Le Gall Relais Petite Enfance Arc-en-Ciel

Le RAM est devenu Relais Petite Enfance depuis début septembre, ce changement a été souhaité par l'état pour souligner que le relais s'adresse à des professionnelles de la petite enfance.

Pouvez vous vous présenter ?

Maude Le Gall, je suis éducatrice de jeune enfant depuis 2004. En septembre 2004, le RAM ouvre, je prends donc mes fonctions.

Avant cette date j'étais responsable au service promotion santé ; mon travail me permettait d'aller à la rencontre d'un public varié et d'élaborer certains thèmes : l'estime de soi avec les adolescents, l'addictologie chez les adolescents et les jeunes adultes ; mais aussi travailler avec de jeunes mères célibataires. J'ai constaté que beaucoup de difficultés rencontrées à l'âge adulte ont pour terreau la petite enfance. Suite à cette constatation mon projet professionnel a évolué, une volonté de travailler sur la petite enfance.

Quelle est votre rôle au sein du relais ?

Je suis animatrice du relais petite enfance. Mon rôle est très diversifié.

- Être une interlocutrice privilégiée pour les parents et les professionnels d'accueil(assistante maternelle, garde d'enfant à domicile et d'autres professionnels de l'enfance) : établir un lien entre ces personnes.
- Proposer un lieu d'échange et de partage des pratiques : matinées d'éveil, réunion à thèmes, séance d'analyse de pratique pour les assistantes maternelles avec un psychologue. Une sorte de « laboratoire » avec des mises en situation et du partage pour une certaine évolution de l'activité.
- Rôle préventif : un point théorique sur le développement de l'enfant.
- Créer du réseau pour rompre l'isolement et former du lien entre les assistantes maternelles.
- Développer la formation continue(par exemple interram14 a inscrit 5 personnes pour le passage du permis de conduire , 4 l'ont obtenu). Des formations à venir sont envisagées:sauveteur secouriste, le recyclage et l'épuisement professionnel...
 - accompagnement administratif et juridique : établir un relationnel entre

parents(employeurs) et assistantes maternelles(salariées)

- fond documentaire sur différentes thématiques(sommeil de l'enfant, jeux en extérieur...)
- organiser un lien, en faisant des animations, entre les différentes structures locales que l'enfant va connaître.

L'évolution du métier ?

Le nouveau relais petite enfance accompagne et encourage les assistantes maternelles à suivre une formation. Des nouveaux modes d'accueil apparaissent: les gardes partagées(plusieurs familles embauchent une même assistante maternelle à leur domicile).

La fréquentation des assistantes maternelles au niveau du relais ?

Le métier a été un peu bouleversé par le Covid : au niveau de la fréquentation et des contraintes sanitaires.

Avant le Covid la fréquentation était excellente.

Depuis le Covid, la fréquentation a baissé ; en effet l'itinérance du relais petite enfance a stoppé(contrainte sanitaire), les assistantes maternelles sont assez peu mobiles.

On constate une petite augmentation de la fréquentation depuis la rentrée.

Êtes-vous en relation avec d'autres relais petite enfance ?

Nous faisons un travail inter relais pour organiser des soirées à thèmes cela permet des rencontres et de voir d'autres lieux.

L'animatrice du relais petite enfance est un peu isolée donc c'est important de travailler en équipe avec d'autres relais (Carpiquet, Bretteville l'Orgueilleuse, Saint Manvieu Norey...)

Quelles types d'animations faites vous ?

- Des matinées d'éveil (1h30) de 9h30 à 11h avec un accueil individuel. Lors de ces matinées des activités sont proposées : activités dirigées(peinture, semaine du goût...), spectacle,



éveil musical, psychomotricienne, relaxation, temps de jeu libre. Nous avons un petit rituel à la fin de la matinée « le bateau rentre au port » avec une musique c'est le moment de ranger ; ensuite un temps calme avec un chant ou une lecture et enfin la mascotte « le petit lapin » dit au revoir.

- Des soirées thématiques
- Des événements : Noël, l'été, fête du printemps...
- Des formations sur site
- Des rendez-vous individuels parents/ assistantes maternelles

Si vous avez une chose à retenir de vos années d'expérience au sein du RAM puis du relais que retiendriez-vous ?

La chose qui est la plus importante pour moi c'est de voir « les moments où l'on peut lire une reconnaissance de leur métier dans les yeux des assistantes maternelles : on est capable de faire... »

cela se traduit à travers des spectacles et aussi la conception d'un petit guide « guide d'échanges parents/ assistantes maternelles »

Je pense qu'il est primordial de valoriser le travail des professionnels de la petite enfance.

Je profite de cet entretien pour lancer un appel...

Il y a de moins en moins d'assistantes maternelles sur la commune. Sur les 6 communes prises en charge par le relais près de 30% des assistantes maternelles vont partir à la retraite.

Les personnes intéressées par ce beau métier d'assistante maternelle peuvent me contacter pour tout renseignement, je me tiens à leur service.



le métier d'assistante maternelle

Pouvez-vous vous présenter ?

Émilie, 31 ans, je suis maman de 2 enfants : une fille de 7 ans et demi et un garçon de 5 ans et demi. Je suis assistante maternelle depuis 6 ans.

Avant j'étais aide soignante dans une maison de retraite ; pour moi c'est important de prendre soin des autres. A la naissance de ma fille mes horaires étaient difficilement conciliables avec la vie de famille d'autant plus que mon conjoint avait des horaires particuliers dans le commerce.

J'ai donc entrepris des démarches pour être assistante maternelle, ce qui me permettait de travailler à domicile (pour m'occuper de ma fille) tout en continuant à prendre soins des autres.

Nathalie, 55 ans, je suis maman de 2 grands enfants de 31 ans et 26 ans.

J'ai commencé mon métier en octobre 1991 : cela fait donc 30 ans que j'exerce. Nous sommes arrivés sur la commune il y a 24 ans.

Ma formation initiale était une formation de vendeuse. J'ai eu l'opportunité de travailler 1 an dans une mini crèche à Alençon, ça a été le déclic : une volonté de continuer à travailler avec les enfants, je suis donc devenue assistante maternelle.

Clarisse, 41 ans, j'ai 2 enfants de 13 et 8 ans. Avant j'étais serveuse dans une résidence pour seniors.

Une envie et une volonté de rester chez moi, « maman faisait déjà ça ».

J'ai obtenu mon agrément en octobre 2018 et j'ai commencé à travailler en août 2019.

Quels sont les missions d'une assistante maternelle ?

Émilie :

- répondre au besoin des enfants suivant leur âge et leur évolution
- veiller à la sécurité des enfants
- agir de manière bienveillante
- établir une relation de confiance avec les parents
- à l'écoute des besoins de l'enfant et des parents
- rôle de co-éducateur avec les parents
- le doudou est le lien entre la famille (la maison) et l'assistante maternelle

Nathalie :

- apporter de l'affection à l'enfant ; je n'aime pas le nom d'assistante maternelle je préfère « nounou » cela rime avec doux
- rôle d'éveil
- apprendre à grandir avant l'arrivée dans le monde de l'école

Clarisse :

- accompagner l'enfant dans son développement
- que les enfants soient heureux de venir

Combien d'enfants gardez-vous ?

E : Je garde 2 enfants à la journée : Louis 2 ans et demi et Anna 4 mois et demi (sauf le mercredi), le mercredi matin j'accueille Roxanne 3 ans. J'ai une amplitude horaire de 8h30 à 18h30.

J'ai la chance cette année de ne pas avoir d'enfants en garde le mercredi après midi, ce qui me permet

d'avoir du temps pour mes enfants (activités sportives et RDV).

N : Je garde 2 enfants à la journée : Clémence 1 an et Zélie 7 mois et demi, ainsi que 2 enfants en périscolaire Louma 4 ans et demi et Hiyam 6 ans. Les 2 enfants en périscolaire je les garde depuis qu'ils sont bébés.

C : Je garde un bébé de 9 mois (3 jours par semaine) et une petite fille de 2 ans et demi, ainsi qu'un garçon en périscolaire le matin à partir de 5h45.

Quelles sont les qualités qui vous semblent essentielles pour l'exercice de votre profession ?

E : La patience avec les enfants mais aussi avec les parents, avec nos enfants et notre conjoint. Ce métier est avant tout un choix familial, mais pas évident au quotidien pour l'entourage.

La tolérance

Être à l'écoute

La bienveillance

L'organisation

N : La patience

La tendresse

Une envie d'apprendre des choses, de partager avec les enfants. On en ressort un bonheur et une certaine valorisation.

Très attentive, observation : décoder des choses chez l'enfant.

Diplomatie avec les parents pour créer un lien de confiance

Dialoguer avec les parents, communiquer sur la journée passée

C : Être patiente

Aimante

à l'écoute des besoins

Avez-vous une formation particulière ?

On constate chez ces 3 assistantes maternelles que la formation est similaire.

Il faut faire une demande d'agrément ; ensuite la puéricultrice de la PMI effectue un entretien et une visite à domicile. Un certificat médical est demandé. Avant le début d'activité, une formation de 60 heures est exigée. Dans les 2 ans qui suivent une nouvelle formation de 60 heures permet de valider l'agrément. L'agrément est valable 5 ans, il peut être renouvelé sous certaines conditions.

E : J'ai suivi d'autres formations par le biais du RAM : passage du permis de conduire, le langage des signes. Ces formations s'effectuent le samedi sur les jours de repos ; nous avons besoin d'un parent référent pour valider la formation.

N : J'ai fait ma formation des 120 heures à l'école des parents. Nous n'avions pas besoin de passer la formation de secouriste pour exercer mais je l'ai passée ensuite avec le RAM. J'ai assisté à de nombreuses réunions informatives avec des intervenants au RAM sur plusieurs soirées : l'alimentation, le sommeil, le handicap, la langue des signes.

Je prépare un CAP Accompagnant éducatif petite enfance en candidat libre je suis inscrite pour la session de juin 2022.



Est ce qu'il y a des inconvénients ?

E : J'ai fais ce métier à la base pour avoir du temps pour mes enfants et avoir du temps pour moi. A la journée je n'ai pas le temps de faire mes enfants c'est parfois difficile. De temps en temps, un certain nombre des horaires pour les parents ne sont pas compatibles avec la vie de famille pas facile à trouver. Ce métier manque de reconnaissance. Pendant le Covid, nous pouvions garder jusqu'à 6 enfants, plus l'école pour les enfants, nous n'avons pas eu de problème de vaccination. Durant cette période, les jouets et autres a augmenté. Les masques et le gel hydroalcoolique fourni par les employeurs n'a pas été souvent fait. Nous n'avons pas eu l'aide de l'état.

Parfois un rapport de force avec nos propres enfants qui veulent être avec les enfants que l'on garde. Le point noir pour ma famille c'est la vaccination des enfants, nous sommes médicaux et les activités des enfants.

N : Travailler sur son lieu de travail, je pense qu'avec l'âge on a plus de mal à travailler.

Je suis un peu stressée et parfois on nous impose les barrières. Durant la période Covid on a eu une pression ; un protocole sanitaire applicable à domicile nous n'avons pas de structures. Cette période a été difficile à gérer avec des remises en question. C'est un métier que j'adore.

Avez-vous une anecdote ou un fait marquant à nous raconter ?

E : J'ai du faire un signalement à l'inspecteur de l'accueil : un grand merci à l'inspecteur de l'aide et leur soutien ; il a fait beaucoup de choses relatant les faits sans juger. Cette histoire s'est bien terminée en contact avec la famille.

N : Je ne peux pas vous raconter une anecdote particulière car pour moi tous les enfants gardés ont une place importante.

C : La petite fille de 2 ans et demi, elle parle pas encore, elle communique avec des mots, c'est amusant.



Éléments à votre métier ?

base pour être à la maison
s enfants, mais durant
ps de m'occuper de mes
le.

certain manque de respect
nts qui arrivent 15
n sans prévenir: on a une
faire comprendre.
onnaissance.

uvions accueillir
ole à la maison pour nos
été prioritaires pour la
période la désinfection
menté le temps de travail.
oolcoolique devaient être
(donc les parents) ce qui
ous n'avons reçu aucune

peut s'établir avec nos
nt jouer à la « nounou »
arde.

ille ce sont les rendez-
ités sportives pour les

de vie n'est pas facile,
du mal à décrocher du

oucieuse avec tout ce que
ères...

n a connu une énorme
nitaire difficilement
s ne sommes pas des
été très compliqué à
question permanentes.

ou une histoire er ?

ment pour un enfant
à Maude animatrice
ce de secteur pour leur
llu faire un courrier en
ment en restant neutre.
minée, je suis toujours

onter une histoire en
ous les enfants que j'ai
rtante.

et demi que je garde ne
mence à répéter tous les

Revoyez-vous des enfants que vous avez gardé ?

E : Je garde le contact avec les enfants que j'ai gardés, ils arrivent à la maison à 2 mois et en repartent à 3 ans, c'est plus qu'un contrat de travail : ils ont une place particulière à la maison. Nous faisons des goûters le samedi pour revoir les anciens, et les parents m'envoient des photos et des vidéos.

N : Oui, plus peut être dans les anciens : je suis invitée à des anniversaires 20 ans, 18 ans. Par exemple une jeune de 17 ans que j'ai gardée m'appelle toujours « Thalie » comme quand elle était petite. Quand on les revoit c'est toujours un bonheur.

Pendant le confinement un enfant de 7 ans que j'ai gardé voulait que l'on rajoute une case sur l'attestation de déplacement pour faire un coucou à nounou.

Je suis avertie lors d'une naissance dans la famille. La reconnaissance des enfants et des parents c'est le plus beau cadeau que l'on puisse avoir.

C : J'ai gardé une petite pendant 1 an avant son entrée à l'école ; cette année elle m'a appelée pour me raconter sa rentrée.

Fréquentez-vous d'autres assistantes maternelles ?

E : Oui je forme un binôme avec Marie qui habite aussi à Saint Germain la Blanche Herbe. Nous faisons des activités ensemble en accord avec les familles : par exemple une sortie au marché du chemin vert pour acheter des pommes et la confection d'une compote ensuite. Cela évite en effet l'isolement et permet aux enfants que l'on garde d'être en contact avec d'autres enfants.

N : J'ai travaillé 7 ans avec des nounous de Villons les buissons, Manon et Nadine ; en accord avec les parents, je me déplaçais 2 fois par semaine chez l'une d'elles. Nous faisons des activités ensemble : pour les enfants le bénéfice de rencontrer d'autres enfants « une socialisation » et pour nous un moyen de rompre l'isolement. Mes collègues ont pris leur retraite.

J'ai eu la chance de pouvoir refaire la même chose sur la commune avec Corinne et Sophie sur le même rythme.

Fréquentez-vous le relais ?

E : Non, c'est pas évident de s'organiser suivant l'arrivée des enfants le matin. Pour moi le relais ne répond pas au rythme de l'enfant quand on a des bébés, il manque peut être une pièce pour la sieste des bébés.

N : Je fréquente le RAM depuis ces début en 2004 dans la salle de motricité de l'école, au début j'étais seule c'était le mercredi et les enfants pouvaient bénéficier des jeux extérieurs. Depuis que le RAM se trouve dans l'espace Ardena c'est plus pratique d'avoir une salle à disposition. Je fréquente le relais pour la présence des intervenants comme l'éveil musical et aussi pour la motricité(espace et matériel). J'ai connu les temps forts du relais : spectacle de « roule galette », le CD que l'on a fait avec les chants, les 10 ans du RAM, les goûters de Noël avec le père Noël... Si on a un problème

Maude est toujours présente et à l'écoute. Je pense que le relais est quand même un plus pour le métier par rapport à mes début sans relais.

C : Non je ne fréquente pas le relais mais je pense y aller quand le bébé sera un peu plus grand.

Le métier a-t-il connu une évolution ?

E : En sortant de la formation on est un peu seule et perdue pour le premier entretien, le contrat(qui apporte quoi...les couches) ; heureusement que le relais était présent. Je pense qu'actuellement il y a plus d'informations notamment sur la « page emploi » de l'URSSAF. Pour ma part j'ai adhéré à un syndicat pour avoir une aide pour les contrats et je bénéficie d'une aide juridique si besoin.

N : Il y a 30 ans on nous demandait de câliner, promener et jouer avec les enfants(coté affectif très important). Maintenant il y a plus de demandes d'activités manuelles, on constate une évolution des enfants. Les enfants sont plus éveillés plus en demande, ça va avec l'évolution de la vie.

Au niveau de la sécurité il n'y avait pas de normes de sécurité(pas de barrières..), je reconnais qu'il en faut mais j'ai l'impression qu'on arrive à un extrême, ça devient pesant.

Avant il n'y avait pas de mensualisation, nous étions payées au temps de présence de l'enfant(enfant pas présent=pas de salaire). Les contrats de travail nous protègent plus qu'à l'époque(juste un papier signé).

Les modes d'éducation changent il faut se remettre en question régulièrement pour s'adapter à l'évolution. Je pense qu'il faut une certaine continuité entre les parents et la nounou pour le bien être de l'enfant tout en gardant certaines règles (il ne faut pas se perdre).

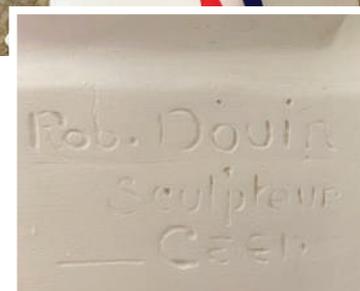
Je pense que l'on évolue en tant que personne sur la façon de faire et de penser. Par exemple je me suis découverte une passion pour les activités manuelles : je fais un lutin souvenir pour chaque enfant et un cahier de dialogue sur la journée de l'enfant. Nous avons créé un groupe Whatsapp avec les parents : j'envoie des photos et des vidéos ; un lien , un échange les parents aiment.

Je pense que si les parents se sentent bien, l'enfant se sent bien et la nounou aussi.





Robert Douin



signature

LA MARIANNE

La Marianne que détient La mairie de Germain La Blanche Herbe est liée à une histoire locale bien particulière suite aux événements des deux dernières guerres.

Robert Douin, né le 4 juillet 1891 est le fils de Raoul Douin, professeur et directeur de l'école des Beaux-arts de Caen. Robert exerce la profession de sculpteur sur pierre et bois. Matricule 3716, l'artiste est incorporé au 36^{ème} régiment d'infanterie de Caen le 1^{er} octobre 1912 pour un service de deux ans. Il est encore sous les drapeaux lorsque la guerre éclate en août 1914. Envoyé au front, il est blessé le 29 août à la cuisse droite lors de la bataille de Guise au nord de l'Aisne. A peine guéri, il retourne au combat le 12 novembre 1914. Grièvement blessé en juin 1915 dans les plaines d'Artois, il est évacué et se retrouve à partir de juin 1916 à l'hôpital n° 6 de Douvres la Délivrande. Durant la guerre, il aura beaucoup dessiné et écrit dans la petite revue bas-normande de la guerre, il y donnait des

nouvelles des soldats locaux mobilisés.

Devenu professeur de sculpture aux Beaux-arts de Caen, il succède à son père à la direction de l'école. Ce patriote utilise ses talents pour la statuaire républicaine et en 1936 remporte le prix pour le buste de Marianne avec Suzanne Legoupil, une de ses élèves comme modèle. De nombreuses communes du Calvados, dont la nôtre, ont toujours la Marianne de Robert Douin dans leurs murs.

De son passé de poilus, il laissera un monument dédié aux morts des régiments caennais. Installé au château en 1938, cette œuvre sera détruite. Patriote, Robert Douin le sera à nouveau durant la seconde guerre mondiale. Il entre en résistance dès novembre 1940 dans l'armée des volontaires et rejoint

ensuite le réseau de renseignement Alliance dont il devient le responsable départemental. Il profite de ses déplacements sur la côte lors de restauration de monuments historiques pour réaliser des relevés des fortifications allemandes du mur de l'atlantique.

Robert Douin est arrêté par la gestapo le 17 mars 1944, sur un chantier à proximité du stade Hélicas à Caen. Il est incarcéré à la maison d'arrêt où il est fusillé le 6 juin au matin avec 86 autres résistants. Les corps ne seront jamais retrouvés.



COMMÉMORATION DU 7 JUIN À L'ABBAYE D'ARDENNE



COMMÉMORATION DU 11 NOVEMBRE AU MONUMENT AUX MORTS



DÉFI ASSIETTES VIDES

A la cantine, les écoliers ont été sensibilisés au gaspillage alimentaire durant la semaine du 22 au 25 novembre.

Le « défi assiettes vides », lancé par le REGAL Normandie, qui consiste à réduire les déchets alimentaires, fait des émules.

Lors de chaque repas le reste des assiettes a été pesé, les écoliers ont été sensibilisés au gaspillage produit.

Les enfants se sont prêtés au jeu et ont été bons élèves.

Le vendredi les restes ont été pesés en présence de M le Maire et l'Adjointe au Maire chargée des affaires scolaires, les enfants ont été récompensés pour leur implication et leur engagement pour continuer à ne pas gaspiller.

ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE

Comment mettre tout en oeuvre pour permettre à tous les enfants de réussir.

Après le goûter et un moment de détente, les enfants sont accompagnés dans leurs leçons et devoirs par 2 salariés municipaux et de 5 bénévoles (habitants de la commune). Ce moment bien que collectif, est individualisé sans rapport d'autorités, l'enfant fonctionne à son propre rythme.

Coût pour les familles : 4 € par cycle (de vacances à vacances)



UN SOCLE NUMÉRIQUE À L'ÉCOLE MARCO POLO

Dans le cadre du plan de relance, la municipalité a voté l'équipement « Socle numérique » pour l'école élémentaire afin de favoriser la continuité pédagogique.

Ce socle permet de couvrir deux volets qui sont liés et complémentaires :

- l'équipement
- le socle numérique de base et les services sont mis à disposition des enseignants, des élèves et dans un deuxième temps les parents

Ce projet Co construit par la mairie et les enseignants sur la base d'un diagnostic partagé a été établi par la conseillère pédagogique en charge du numérique.

Ressources numériques : L'ENT one, (interface pensée pour l'élémentaire en y incluant les grandes sections de la maternelle.) Cet environnement numérique de travail, est un outil permettant d'établir un lien entre les élèves, les parents, les enseignants, l'administration et de diffuser les usages du numérique.

Équipement : Installation dans chaque classe d'un ordinateur fixe, d'un vidéo projecteur et de 2 prises filaires.

Un équipement mutualisé mobile pour l'ensemble des classes qui comprend une valise comprenant 7 Ipads, borne wifi, caméra, pointeurs lasers...

Pour un total de 2 060 € + 14 000 = 16 060 € subventionné à hauteur de 10 830 € soit un reste à charge pour la commune de 5 230 €



LE SIGRSO

Le SIGRSO (Syndicat Intercommunal de Gestion de la Restauration Scolaire de l'Odon) est un syndicat intercommunal localisé à Fontaine Etoupefour, dont la mission est la préparation et la livraison de repas dans les restaurants scolaires des 12 communes adhérentes :



Les repas sont livrés en liaison chaude : ils sont fournis dans des containers isothermes gardant les aliments à bonne température (chaude ou froide selon les plats).

L'objectif du SIGRSO est d'assurer une restauration de qualité, sous forme de cuisine traditionnelle, permettant l'équilibre alimentaire et l'éveil du goût chez les jeunes enfants.

- Le plus souvent possible, les plats sont cuisinés par le personnel du SIGRSO à partir de produits frais (c'est-à-dire non surgelés).
- La plupart des légumes et des crudités sont souvent de production locale et/ou bio.
- Les viandes de bœuf, porc et volaille sont toujours d'origine française.
- Les pâtisseries sont confectionnées par le personnel du SIGRSO.

Le BIO représente actuellement 10% du montant total des denrées.

30 à 50 % des produits ont un label « de qualité et durable » ou sont fournis par des producteurs locaux : yaourts, lait, crème, fromage blanc, poissons

Un à deux produits BIO d'agriculteurs locaux, généralement des crudités, sont servis chaque semaine.

Conformément à la loi EGalim, un menu végétarien est servi chaque semaine. Les services vétérinaires de la préfecture contrôlent le respect des normes d'hygiène régulièrement et à l'improviste.

Le SIGRSO travaille avec une diététicienne : Lucie Jean pour l'équilibre alimentaire.

Outre la validation des menus, la diététicienne intervient également trois fois par an dans une classe de CM1 de quatre écoles différentes et une fois par an lors d'une réunion proposée aux parents. Une semaine de menus est élaborée lors de chacune de ces interventions.

Qui produit ce qu'on mange à la cantine ?

S.I.G.R.S.O.
Le syndicat intercommunal de gestion de la restauration scolaire de l'Odon

Ferme de le Crête de Fontenay
Fontenay le Marmion (14)

Ferme de l'Oraille
Douville-en-Auge (14)

Ferme Notre Dame
Baron-Sur-Odon (14)

Ferme de la vieille Abbaye
Barbery (14)

Les viandes fermières
Saint-Georges-de-Bouctley (50)



AFFAIRES SOCIALES ET JEUNESSE

RETOUR SUR IMAGE - CLUB JEUNE



Après un chouette été au club jeunes, avec de nombreuses activités et sorties...



Pendant les vacances de la Toussaint, les jeunes ont eu avec une initiation au théâtre d'improvisation.

le club jeunes a réouvert ses portes les vendredis soirs pour des soirées jeux et des repas tous ensemble. Des sorties sont au programme pour les prochains vendredis.



AFFAIRES SOCIALES ET JEUNESSE

RETOUR SUR IMAGE - MIWOKS



Sur ces photos vous verrez des enfants participants à une activité de bulles géantes, confection de sablés, peintures et création de masques.



NOUVELLE ASSOCIATION

L'ASSOCIATION 1001 BONHEURS

L'association 1001 bonheurs, nouvellement à st germain la blanche herbe, est une association dont le but est de soutenir la parentalité, de rompre l'isolement des jeunes parents en favorisant rencontres et partages, ainsi que de proposer des ateliers adaptés aux tous-petits.

Elle propose ainsi, avec des animateurs formés et certifiés des séances de massage bébé, massage en famille, portage en écharpe, éveil musical, motricité libre, accompagnement à la diversification alimentaire menée par l'enfant ou aide à la compréhension des pleurs du nouveau-né. Eline Landon, conteuse et habitante de la commune, y propose aussi des contes pour les enfants.

Les ateliers ont lieu actuellement à la maison de quartier de venoix, une étude est en cours avec la mairie pour pouvoir les proposer aussi à St germain !

Site internet : 1001bonheurs.wordpress.com et 1001bonheurs@transfert.org





AFFAIRES SOCIALES ET JEUNESSE

VOYAGE SÉNIORS



On se retrouve enfin pour faire notre voyage annuel, en route pour Fougères !!!



Après la visite du matin, il faut se restaurer repas à la ferme.



Petite ballade sur les remparts du château de Fougères...



Spectacle du conteur pour terminer notre belle journée....



ANIMATION ET VIE ASSOCIATIVE



VIDE GRENIER DU 19 SEPTEMBRE



COURSE LA CANADIENNE DU 12 SEPTEMBRE



MATINÉE ENVIRONNEMENT DU 2 OCTOBRE

CONCOURS PHOTO

En mai 2021, la commune a organisé un concours photo ayant pour thème « comment voyez-vous votre commune : ville ou campagne ? ». En effet, le jury a délibéré le 22 novembre et voici les trois gagnants :



1^{er} prix

Mme Martine MARTIN avec sa photo « Naissance du lac Serge Maillard »



2^{ème} prix

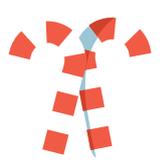
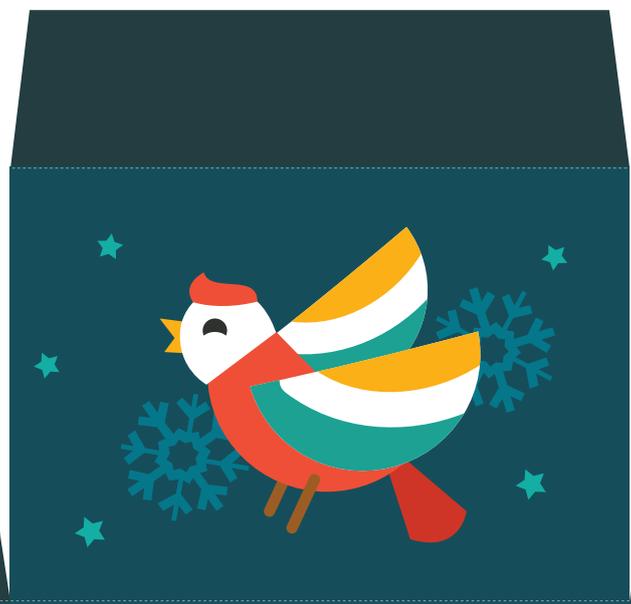
Mme Isabelle LECHARTIER avec sa photo « An angel in the sky »



3^{ème} prix

Mme Corinne FOUQUEREL avec sa photo « Saint Germain : espace de liberté des enfants »

Boîte de Noël
À DÉCOUPER





Savoir & Coiffer

26 Rue Roland Vico
14280 St Germain la blanche herbe

02.31.73.07.85



Du mardi au vendredi
9h à 18h NON-STOP
Samedi
de 9h à 16h NON-STOP
Avec ou sans Rendez-vous

www.magafleurs.com



Toutes Compositions florales - Bouquets ronds - Mariages - Baptêmes - Duils...

Domaine de la Clé des Champs
62, rue Jacques Prévert, 14280 Saint-Contest

02 31 86 73 07
06 11 34 36 93



Annabel Saulnier
Sophrologie & Hypnose
06 33 63 30 10

Enfants & Adultes

- Gestion du stress, des émotions
- Phobies • Arrêt du tabac • Concentration
- Douleur chronique • Trouble du sommeil...

Cabinet & domicile

Maison médicale « Saint-Paul Santé »
55 bis rue d'Auhie
14000 Caen

as.sophrologue@gmail.com | www.annabelsaulnier.com

Sarl

CP Peinture

INTÉRIEUR / EXTÉRIEUR SOL • RAVALEMENT

116, rue de l'Eglise • 14280 Saint Germain la Blanche Herbe
02 31 95 04 32 • 06 68 90 51 94 // cp.peinture@hotmail.fr



DIAGONAL

Supermarché

28 RUE ROLAND VICO
14280 SAINT GERMAIN LA BLANCHE HERBE
(face à la Mairie) - 02.31.28.66.75

Ouvert du Lundi au Samedi de 8h30 à 20h00
Dimanche matin de 9h00 à 12h30

Nouveau service : livraison à domicile possible (voir conditions en magasin)

L'Écho Magazine Municipal – tirage 1200 exemplaires - papier recyclé

• Directeur de la publication : Stéphane Le Helley • Rédacteur : Angélique Lecerf • Mairie de Saint-Germain La Blanche Herbe : Tél. 02 31 29 11 00

• mairie.stgbh@orange.fr / www.mairie-stgermainblancheherbe.fr

• Imprimerie : CAEN REPRO, 8 rue Ferdinand Buisson, 14280 Saint-Contest

Tél. 02 31 95 27 66 / imprimerie@caenrepro.com / www.caenrepro.com

